

令和4年度処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算

1. 介護職員処遇改善加算

(1) 算定する加算の区分

事業所名	サービス名	区分	加算率	算定対象月
グループホーム サンハートホーム	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ	11.1%	令和4年4月～ 令和5年3月
小規模多機能ホーム 長老喜	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護	加算Ⅰ	10.2%	令和4年4月～ 令和5年3月
介護付有料老人ホーム コミュニケーション柏葉	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ	8.2%	令和4年4月～ 令和5年3月

(2) 賃金改善実施期間

令和4年7月～令和5年6月

(3) 賃金改善の対象

介護職員

(4) 賃金改善を行う給与の種類

基本給、手当（資格、職務等）、賞与

2. 介護職員等特定処遇改善加算

(1) 算定する加算の区分

事業所名	サービス名	区分	加算率	算定対象月
グループホーム サンハートホーム	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ	2.3%	令和4年4月～ 令和5年3月
小規模多機能ホーム 長老喜	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護	加算Ⅰ	1.5%	令和4年4月～ 令和5年3月
介護付有料老人ホーム コミュニケーション柏葉	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算Ⅱ	1.2%	令和4年4月～ 令和5年3月

(2) 賃金改善実施期間

令和4年7月～令和5年6月

(3) 賃金改善の対象

A：経験・技能のある介護職員：介護福祉士であって、かつ他法人の経験年数を含めて令和4年4月1日時点で介護職員として10年以上の職員

B：その他の介護職員

(4) 賃金改善を行う給与の種類

手当（特定処遇、職務等）

3. 職場環境等の取組

分類	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員精度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善