

令和5年度処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算

1. 介護職員処遇改善加算

(1) 算定する加算の区分

事業所名	サービス名	区分	加算率	算定対象月
特別養護老人ホーム 神郷の家	地域密着型介護老人福祉施設	加算Ⅰ	8.3%	令和5年4月～ 令和6年3月
通所介護 神郷の家	地域密着型通所介護	加算Ⅰ	5.9%	令和5年4月～ 令和6年3月
短期入所生活介護 神郷の家	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅰ	8.3%	令和5年4月～ 令和6年3月
特別養護老人ホーム 神郷の家	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅰ	8.3%	令和5年4月～ 令和6年3月
通所介護 神郷の家	通所型サービス (総合事業)	加算Ⅰ	5.9%	令和5年4月～ 令和6年3月

(2) 賃金改善実施期間

令和5年7月～令和6年6月

(3) 賃金改善の対象

介護職員

(4) 賃金改善を行う給与の種類

基本給、手当 (資格等)、賞与

2. 介護職員等特定処遇改善加算

(1) 算定する加算の区分

事業所名	サービス名	区分	加算率	算定対象月
特別養護老人ホーム 神郷の家	地域密着型介護老人福祉施設	加算Ⅱ	2.3%	令和5年4月～ 令和6年3月
通所介護 神郷の家	地域密着型通所介護	加算Ⅰ	1.2%	令和5年4月～ 令和6年3月
短期入所生活介護 神郷の家	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅱ	2.3%	令和5年4月～ 令和6年3月
特別養護老人ホーム 神郷の家	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅱ	2.3%	令和5年4月～ 令和6年3月
通所介護 神郷の家	通所型サービス (総合事業)	加算Ⅰ	1.2%	令和5年4月～ 令和6年3月

(2) 賃金改善実施期間

令和5年7月～令和6年6月

(3) 賃金改善の対象

A: 経験・技能のある介護職員: 介護福祉士であって、かつ他法人の経験年数を含めて令和5年4月1日時点で介護職員として10年以上の職員

B: その他の介護職員

(4) 賃金改善を行う給与の種類

手当 (特定処遇)

3. 職場環境等の取組

区分	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ・職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善