

令和6年度介護職員等処遇改善加算

1. 介護職員等処遇改善加算

(1) 算定する加算の区分

事業所名	サービス名	区分	加算率	算定対象月
グループホーム サンハートホーム	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅱ	17.8%	令和6年6月～ 令和7年3月
介護付有料老人ホーム コミュニケーション柏葉	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算Ⅱ	12.2%	令和6年6月～ 令和7年3月

(2) 賃金改善実施期間

令和6年7月～令和7年6月

(3) 賃金改善の対象

介護職員等（全職員）

(4) 賃金改善を行う給与の種類

基本給、手当（資格、職務等）、賞与

2. 職場環境等の取組

分類	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員精度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 5S 活動等の実践による職場環境の整備
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施